



Betriebsratswahlen

– stark, unbestechlich, erfolgreich –

Polemik oder Wahrheit?

„Wir wollen keine Polemik“, schrieb die EVG-Betriebsgruppe in ihrem Flyer nachdem wir über die gemeinsamen Machenschaften des Arbeitgebers mit der EVG berichteten. Wer so offensichtlich mit dem Arbeitgeber Vereinbarungen abschließt und danach behauptet dagegen zu sein, hat es verdient, dass wir ihn besonders „würdigen“.

Unter dem Motto „Wir sind Bordservice“ und „EVG vor Ort“ versuchen sich seit kurzer Zeit einige Kandidaten der EVG für die Betriebsratswahlen zu profilieren. **Vorsorglich wird darauf hingewiesen, dass diese Aktion bis Mai läuft - bis zu den Wahlen.**

Danach ist die EVG wieder verschwunden, oder was? Sind sie dann wieder am Pokertisch beim Arbeitgeber? Schließlich müssen sie ja dann das von ihnen unterzeichnete Mitarbeiteranreizsystem verändern. „So haben wir nicht gewettet Arbeitgeber“ schreiben sie in einem Aushang.

Nein EVG! Man wettet nicht mit dem Geld der Mitarbeiter!

Da hat Euch der Arbeitgeber über den Tisch gezogen und da der Unmut unserer Kollegen berechtigt ist, seid Ihr auf einmal dagegen?

Doch dieses ist ja nichts Neues; der beste DemografieTV in Deutschland (O-Ton Arbeitgeber und EVG) muss nach dem Tarifabschluss mit der GDL verändert werden.

Wie bitte???

Es war doch schon der Beste. Zur Erinnerung: bei der DB wird keiner entlassen – so die Aussage. Was nicht gesagt wird: Der Arbeitgeber entscheidet, wo und als was Du weiterarbeitest.

Die Höhe Deiner Abfindung haben Arbeitgeber und EVG auch bereits festgelegt, den Weg zum Arbeitsgericht kannst Du Dir sparen. Sie haben Dir damit Dein Recht genommen, die Abfindung von unabhängigen Richtern überprüfen und festlegen zu lassen!

Wie bereits im vergangenen Jahr vorher gesagt, haben Arbeitgeber und EVG die Mitarbeiterbeteiligung abgeschafft. Nun hat der EVG-Konzernbetriebsrat dagegen gekämpft und wird nun - zufällig vor den Betriebsratswahlen - Erfolge verkünden. Wahrscheinlich haben sie wieder gewettet, **und zwar mit dem Geld was alle Mitarbeiter erwirtschaftet haben und was auch allen zusteht.**

Es ist immer gut zu fragen – Wer hat's erfunden?

MY PLAN

**DemografieTV
Mitarbeiteranreizsystem
Abschaffung des B1
Darmstadtregelung**



EVG

Während die einen bis zur Wahl vor Ort sind - sind die GDL Betriebsräte nach wie vor bei Euch - zur Unterstützung bei Personal- und BEM-Gesprächen und zur Beratung gegen Arbeitgeberwillkür. Die GDL steht gegen Kungelei mit dem Arbeitgeber!

Darum 13. – 15.Mai 2014 die GDL-Liste wählen!