

FairnessPlan

Bezirk Nord-Ost



Fair Voraus - Zugkraft für soziale Leistung

Nach Abschluss des Tarifvertrages im März 2017 sind nun alle GDL-Mitglieder Leistungsberechtigt, die in einem Unternehmen im DB-Konzern beschäftigt sind oder ausgebildet werden. Wir sagen herzlich Willkommen.

Der **FairnessPlan e.V.** bietet Dir ein umfangreiches Paket von attraktiven Sozialleistungen an. Die Leistungen ermöglichen Dir Unterstützung bei schweren Schicksalsschlägen im Leben, Erhaltung Deiner Beschäftigungsfähigkeit und bieten unter anderem präventive Gesundheits- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir, als regionale Ansprechpartner des Bezirk Nord-Ost, stehen Euch bei Fragen rund um den FairnessPlan e.V. und seinen Leistungen zur Verfügung. Wir sind gerne für Euch da und stehen mit Rat und Tat an Eurer Seite.



Nico Kuczyk
Regionaler Ansprechpartner
Region
Nord-Ost
Fon 0160 97 43 38 92
nico.kuczyk@fairnessplan.org
www.fairnessplan.org

FAIR VORAUSS

Zugkraft für
soziale Leistungen



Der FairnessPlan e.V. bietet allen GDL-Mitgliedern im DB-Konzern vielfältigste Leistungen an. Diese Übersicht gibt dir einen ersten Eindruck.

Gesundheitswochen und Gesundheitswochen Familie

An insgesamt sieben Standorten bieten wir eine Woche mit Vollpension zur Gesundheitspflege und Entspannung an. Die Gesundheitswochen Besser Schlafen, Rückenschule, Nordic Walking, Stressmanagement und Funktionsgymnastik gibt es bei einem Krankenkassenzuschuss von 80 € bereits für einen Eigenanteil von 20 €. Bei den Gesundheitswochen Familie ist sogar die Kinderbetreuung vor Ort gewährleistet. So macht der FairnessPlan e.V. Gesundheit und Entspannung für alle GDL-Mitglieder im DB-Konzern möglich.

Fortbildung für FünfzigPlus und Bildungsförderung

Mit Bildungsurlaub vom Arbeitgeber eine Woche im Kurort Bad Hersfeld weiterbilden. Vier Übernachtungen mit Vollpension für 100 € Eigenanteil ist unschlagbar. Oder wie wäre es mit 400 € Zuschuss pro Jahr für Aus-, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie 300 € für Fachliteratur- und Prüfungskosten?

FairnessPreis

Für sozial engagierte GDL-Mitglieder im DB-Konzern stellen wir jährlich 22.500 € an Preisgeldern bereit. Nominiert eure Kolleginnen/Kollegen bis zum 30. September und sichert ihnen die Preisgelder!

Brillen- und Hörerätezuschuss, Kinderbetreuungszuschüsse und Härtefonds

Unterstützung für GDL-Mitglieder im DB-Konzern auf allen Gleisen des Lebens: Kinderbetreuungszuschüsse für schulpflichtige und nicht schulpflichtige Kinder in Höhe von 250 € pro Jahr und Kind. Ein Brillenzuschuss in Höhe von 150 € pro Jahr und ein Hörerätezuschuss in Höhe von 300 € pro Jahr, bis die Brille bzw. das Hörgerät abbezahlt sind. Bei außergewöhnlichen persönlichen Notlagen springt unser Härtefonds mit bis zu 5.000 € ein und unterstützt dich tatkräftig.

Absicherung bei Berufsunfähigkeit

Berufsunfähig – was nun? Für GDL-Mitglieder im DB-Konzern ist die Antwort einfach: Wir finanzieren dir deine neuen beruflichen Perspektiven im Falle einer Berufsunfähigkeit mit bis zu 5.000 € im Jahr. Zusätzlich unterstützen wir dich mit bis zu 1.000 € jährlich für Fachliteratur- und Prüfungskosten sowie mit bis zu 1.000 € einmalig bei der Anschaffung



Wir unterstützen dich in allen Lebenslagen

elektronischer Arbeitsmittel. Ob Studium, Ausbildung oder Umschulung, wir lassen dich nicht im Regen stehen.

Technik- und Fachliteraturzuschuss für Azubis

GDL-Mitglieder in einem Ausbildungsverhältnis im DB-Konzern erhalten einmalig 350 € bei der Anschaffung von Tablet, Notebook oder Laptop und darüber hinaus 300 € jährlich zur Anschaffung von Fachliteratur.

Details zu den Leistungsinhalten und Konditionen findest du unter:

» www.fairnessplan.org