

Neue Entgeltstruktur ab 01. April 2018

In der Schlichtung zu den Tarifverhandlungen 2016/17 konnte die GDL für ihre Mitglieder eine Anpassung der Entgeltstruktur durchsetzen. So wird die Struktur der Entgelttabelle bei Lokomotivführern (Entgeltgruppen LF4 bis LF6) „begradigt“. In drei Schritten werden vor allem die Altersstufen bis 10 Jahre und ab 25 Jahre Berufserfahrung von einem Lohnzuwachs profitieren. Der erste Schritt kommt zum 01. April 2018 zum Tragen.

Das bedeutet ein Bruttolohn-Plus von rund:

- **50,-€** in der Stufe 1 (0-<5 Jahre),
- **30,-€** in den Stufen 2 (5-<10 Jahre) und 6 (25-<30 Jahre) und
- **40,-€** in der Stufe 7 (>=30 Jahre).

Das entspricht einem Volumen von **durchschnittlich 1,5%** Lohn-Plus. Schritt 2 und 3 folgen jeweils zum 01. April der Jahre 2019 und 2020.

Diese Erhöhung ist jedoch **keine allgemeine Entgelterhöhung**, sondern nur eine sogenannte Strukturanpassung. **Allgemeine Entgelterhöhungen nach dem 30. September 2018** kommen dann jeweils dazu.

Eine genauere Erläuterung mit weiteren Infos findet Ihr im GDL-„VORAUS“-Heft 1/2 (Januar/Februar) 2018 ab Seite 26.

Entgelttabelle für Lokomotivführer

gültig ab: 1. April 2018

Entgelt- gruppe	Berufserfahrung in Jahren						
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30
Stufe	1	2	3	4	5	6	7
LF 4	2.901,00 €	3.028,00 €	3.169,00 €	3.254,00 €	3.339,00 €	3.424,00 €	3.475,00 €
LF 5	2.737,00 €	2.880,00 €	3.020,00 €	3.105,00 €	3.190,00 €	3.275,00 €	3.326,00 €
LF 6	2.530,00 €	2.667,00 €	2.811,00 €	2.896,00 €	2.981,00 €	3.066,00 €	3.117,00 €
LF 7	2.380,00 €						

!!! Die hier vorgestellte Entgeltverbesserung gilt nur für Arbeitnehmer, die GDL-Mitglieder sind. Für gewerkschaftslose Arbeitnehmer und anders Organisierte gelten die Verbesserungen nicht. !!!