

Jedes Mitglied der GDL im Betriebsrat wird:

Entscheidungen mit Sachkompetenz treffen und die daraus entstehenden Folgen mit einbeziehen

Sich ohne Ansehen der Person und Bereiche der EGB, für jeden Beschäftigten uneigennützig und konsequent einsetzen

Eure Vertrauensperson bei Personalgesprächen sein

Unterstützung und Beratung in rechtlichen Angelegenheiten (z.B. Zeugenaussagen oder Stellungnahmen)

**Taten statt Worte –
Deine Stimme zählt !**

Ziele, für die unsere Betriebsräte stehen:

Konsequente Umsetzung der tariflichen Regelungen und deren betriebliche Ausgestaltung zu Gunsten der Beschäftigten

Dienstplangestaltung unter Einbeziehung sozialer Kriterien sowie der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Kurze Wege - Lösungen vor Ort zu den Problemen der Arbeitnehmer



Herausgeber:

GDL Bezirk

Mitteldeutschland

06112 Halle, Rudolf Ernst Weise Str.14



BR Wahlen 2018



**Der Mensch
entscheidet!**

Liste „GDL“



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es ist soweit, vom 15.-17. Mai 2018 sind Betriebsratswahlen.

Für die Betriebsratsarbeit des Zeitraumes 2018 - 2022 möchten wir Euch unser Wahlprogramm in seinen Grundzügen vorstellen.

Die Betreuung der Mitarbeiter, die Lösung der vielen kleinen Probleme, kann nur vor Ort erfolgen.

Jeder Mitarbeiter der sich an uns wendet kann sich darauf verlassen, dass wir sein Problem umgehend einer bestmöglichen Lösung zuführen.

Betriebsräte schließen keine Tarifverträge, aber sie sind verpflichtet ohne Ansehen der Person, bestehende Regelungen und Verträge im Sinne der Mitarbeiter umzusetzen

Grundsatz der Betreuung sind kurze Wege. Lösungen werden vor Ort und schnellstmöglich erarbeitet.



Detlef Bussas
Chemnitz
Lokführer



Heike Orzschig
Aue
Kundenbetreuerin



Günter Tautenhahn
Chemnitz
Lokführer



Ute Drechsler
Chemnitz
Kundenbetreuerin

Wir lassen uns vor Ort eben nicht erklären, wie unsere Tarifverträge anzuwenden sind, sondern sorgen für deren Umsetzung entsprechend der von den Tarifvertragspartnern vereinbarten Maßstäbe.

Zum Beispiel wird es bei der Reduzierung der Jahresarbeitszeit zur Entlastung älterer Arbeitnehmer darum gehen, exakt 45 Schichten im Kalenderjahr abzusetzen, unabhängig davon, welche Arbeitszeit in den zu reduzierenden Schichten hinterlegt ist.

Die Mitbestimmung bei den Dienstplänen werden wir bereits in der Erstellungsphase wahrnehmen. Im Mittelpunkt steht hierbei die Beachtung sozialer Kriterien, im Besonderen unter dem Gesichtspunkt Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Hier ist schon viel erreicht worden. Die Zusammenarbeit unserer Plansprecher mit der EL hat sich stark verbessert.



Daniel Martin
Chemnitz
Lokführer



Claudia Junghähnel
Chemnitz
Kundenbetreuerin

Die Umsetzung der 2. Ausbaustufe des Chemnitzer Modells und der damit verbundenen Ausschreibungen ist derzeit nicht einschätzbar. Somit auch nicht, in welcher Form wir 2021 davon positiv oder negativ betroffen sein werden.

Wir alle arbeiten daran die EGB auch nach 2021 in der bestehenden Form zu erhalten.

Dennoch müssen wir uns bereits jetzt, auf alle möglichen Varianten eventueller Ausschreibungsergebnisse vorbereiten.

Die Möglichkeiten des BuRa Zug TV und des Betreiberwechsellarifvertrages geben uns GDLern die Möglichkeit dazu.

Bei einem Ausschreibungsgewinn der City Bahn würde deren Anpassung auf 100% BuRa sofort zum Tragen kommen, da es sich für dieses Unternehmen um einen Neuverkehr handeln würde.

Deshalb bitten wir um Eure Stimme für die Liste GDL!